DAL 1° DICEMBRE 2026 OBBLIGO DI PUBBLICAZIONE SUL SIISL DELLE POSIZIONI LAVORATIVE

17 Novembre 2026

Con l'allegato decreto 5 ottobre 2026, n. 134, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha definito le modalità operative conseguenti all'entrata a regime dell'obbligo di pubblicazione sul Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL) delle posizioni lavorative e di trasmissione sul medesimo Sistema delle Comunicazioni Obbligatorie, con particolare riguardo alle assunzioni per le quali sono richiesti benefici contributivi finanziati con risorse pubbliche.

Indicazioni applicative diramate dall'INPS

L'INPS ha diramato il Mess. n. 3661 del 10 novembre scorso con le indicazioni applicative derivanti dall'obbligo suddetto e i conseguenti adempimenti per la compilazione dei flussi UniEmens.

Il messaggio evidenzia che l'obbligo ed i relativi adempimenti si applicano alle assunzioni effettuate a decorrere dal 1° dicembre 2026, per le quali l'eventuale fruizione dei benefici contributivi è subordinata alla preventiva o contestuale pubblicazione sul SIISL della relativa posizione lavorativa.

Per tali assunzioni, quindi, l'identificativo attribuito dal SIISL alla posizione lavorativa andrà indicato nel flusso Uniemens.

L'Istituto ha precisato che le disposizioni in argomento trovano applicazione alle assunzioni incentivate ma non alle trasformazioni dei rapporti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, in quanto le trasformazioni, per loro natura, si riferiscono a rapporti di lavoro già in essere.

Il messaggio contiene un elenco delle agevolazioni per le quali attualmente è prevista la pubblicazione preventiva o contestuale sul SIISL della relativa posizione lavorativa, la cui consultazione, da parte aziendale, è, quindi, raccomandata, anche perchè abbina ad ogni beneficio contributivo il relativo codice da utilizzare in Uniemens.

Da ultimo, l'Istituto ribadisce che, per le assunzioni effettuate dal 1° dicembre 2026, in mancanza di pubblicazione della posizione lavorativa sul SIISL, non sarà possibile fruire dei benefici contributivi, pur precisando che l'eventuale pubblicazione successiva alla data di effettiva assunzione comporterà, comunque, la possibilità di fruizione del beneficio contributivo, anche se solo a decorrere dal flusso Uniemens di competenza del mese in cui è avvenuta la pubblicazione della vacancy.

Allegati

01_02_02-INPS-SIISL-Messaggio
Apri
01_01_02-SIISL-Minlavoro-Decreto
Apri