

# Revisione strumenti per verifica efficacia della formazione

---

18 Maggio 2026

## **Il contenuto che stai visualizzando è riservato agli associati ANCE.**

Si fa seguito alla [comunicazione Ance](#) dell'8 aprile scorso, per trasmettere una nuova versione del questionario e della check-list predisposti a supporto delle imprese nella verifica dell'efficacia della formazione, da effettuarsi, da parte del datore di lavoro, a distanza di tempo dalla conclusione del percorso formativo dei lavoratori.

Si ricorda che **la valutazione di efficacia dovrà essere svolta a posteriori, a una certa distanza di tempo dal termine del corso, durante lo svolgimento della prestazione lavorativa e dovrà constatare l'applicazione al lavoro di:**

- **conoscenze, abilità e competenze** acquisite dai discenti mediante l'intervento formativo;
- **comportamenti e pratiche abituali inerenti all'organizzazione**, quali la corretta applicazione di procedure, schede lavorative, protocolli, ecc.

Al fine di verificare l'efficacia dell'attività formativa nei confronti dei soggetti di cui all'art.37 comma 2 lett. b) del D.lgs. 81/08 durante lo svolgimento della prestazione lavorativa, **il datore di lavoro, eventualmente anche con il supporto del RSPP** può utilizzare una delle seguenti modalità:

- **Analisi infortunistica aziendale.**

Per la valutazione dell'efficacia dell'attività formativa può essere adottato **un modello di studio pre-post, misurando l'incidenza infortunistica prima e dopo l'intervento formativo inclusi i "mancati infortuni"**. Le informazioni raccolte consentono di effettuare l'analisi pre-post sugli infortuni e i "mancati infortuni" nell'arco temporale prescelto. Laddove l'analisi evidenzia carenze nelle conoscenze, competenze e abilità dei lavoratori, si dovrà valutare la possibilità di adottare azioni correttive.

Con riferimento ai "mancati infortuni", si ricorda che il Formedil, in collaborazione con Inail, ha elaborato il documento "[Segnalazione e comunicazione dei mancati infortuni e delle situazioni pericolose per le imprese edili](#)".

- **Questionari da somministrare al personale.**

Si tratta di **valutare tramite un questionario di autovalutazione l'acquisizione di comportamenti sicuri da parte dei lavoratori destinatari dell'attività formativa**. Il questionario può essere elaborato in base a diversi elementi: la percezione del pericolo da parte dei lavoratori, la conoscenza delle misure di sicurezza aziendali, la percezione dell'esperienza da parte del lavoratore.

*Si consiglia di personalizzare, con l'aiuto del RSPP, il questionario fornito dall'Ance e di ricorrere al preposto per la compilazione. Si suggerisce una somministrazione per gruppo omogeneo di lavoratori.*

## **Allegati**

Questionario\_per\_efficacia\_formazione\_finale

[Apri](#)

Check\_list\_ASR\_finale

[Apri](#)