

Legge Finanziaria: novità in materia di Lavoro e welfare

14 Gennaio 2026

la **legge di Bilancio 2026** (L. n. 199/2025), pubblicata nella G.U. n. 301 del 30 dicembre 2025, introduce numerose novità che incidono direttamente sulla **gestione del personale, sul costo del lavoro e sulle tutele previdenziali e familiari**.

Assunzioni e incentivi contributivi

- **Sgravio contributivo parziale** per **assunzioni a tempo indeterminato** effettuate nel 2026, valido fino a 24 mesi, per ridurre il costo del lavoro e incentivare la stabilizzazione.
- **Esonero contributivo totale** per i datori di lavoro privati che **assumono donne** con almeno tre figli minorenni, disoccupate da almeno 6 mesi.
- **Incentivi** alla **trasformazione** dei contratti da **full time a part time** per **genitori** con almeno tre figli, per conciliare vita familiare e lavorativa.
- **Bonus mamme** riproposto e potenziato fino a **60 euro mensili**.

Ammortizzatori sociali e sostegno al reddito

- **NASpl anticipata** per l'**autoimprenditorialità**: non più in un'unica soluzione, ma in **due rate (70% + 30%)** per favorire chi avvia attività autonome.
- Modifiche all'**assegno di inclusione**: eliminato il mese di sospensione in caso di rinnovo e riduzione del 50% della prima mensilità rinnovata.

Pensioni

- Incremento di **20 euro mensili** delle pensioni per i soggetti in **condizioni di disagio**.
- **Adeguamento** dei **requisiti pensionistici**: nel 2027 l'**incremento** sarà **limitato a un solo mese**, con **applicazione piena** dal 2028 (esclusi i lavori gravosi).

Previdenza complementare e TFR

- Estensione dell'**obbligo di versamento del TFR al Fondo INPS** da parte dei datori di lavoro con **almeno 50 dipendenti** (soglia media 60 addetti nel biennio 2026-2027).
- Dal **2032**, obbligo esteso alle aziende con **40 dipendenti**.
- Dal **1° luglio 2026**, **adesione automatica** alla previdenza complementare per i neoassunti, con facoltà di rinuncia entro 60 giorni.

Famiglia e conciliazione vita-lavoro

- **Congedo parentale** fruibile fino ai **14 anni di età** dei figli.
- Raddoppio dei **giorni di permesso per malattia del figlio** (da 5 a 10 giorni) e innalzamento del **limite anagrafico** a 14 anni.
- Messa a regime dal 2026 della disciplina sul **lavoro occasionale in agricoltura**.

Si allega una prima illustrazione delle disposizioni più rilevanti in materia di lavoro e previdenza per il settore privato introdotte dalla Legge finanziaria 2026, facendo riserva di ulteriori approfondimenti,

anche ad esito dei decreti attuativi e delle indicazioni che perverranno da parte degli Enti competenti.

Allegati

Nota_illustrativa_sulla_Legge_di_Bilancio_2026

[Apri](#)