

Progetto Cantiere Impatto Sostenibile

27 Novembre 2025

Translator

Le imprese di costruzione ogni giorno contribuiscono alla qualità dei luoghi dove si vive e si lavora, lo fanno assumendo impegni concreti e misurabili per la sostenibilità.

Con questa consapevolezza, abbiamo condiviso il progetto promosso da Ance Milano Assimpredil **“Cantiere Impatto Sostenibile”** che rappresenta un codice di condotta per i soci che stanno o intendono valorizzare il loro impegno in tema di sostenibilità.

I soci che sottoscrivono il Manifesto adottano impegni alla decarbonizzazione, alla tutela dell'ambiente, alla legalità, alla regolarità del lavoro, alla sicurezza, al sociale e alla filiera di fornitura nell'ambito più generale della responsabilità sociale delle imprese.

Non è una nuova certificazione o validazione, è un codice di condotta che parte dalla valorizzazione delle azioni che già sono in atto da parte dell'impresa o che si svilupperanno.

Il logo Cantiere Impatto Sostenibile viene concesso ai singoli cantieri dei soci che volontariamente sottoscrivono l'impegno ad assumere in maniera consapevole e responsabile gli 8 valori alla base del Manifesto.

Sono valori declinati con azioni concrete e misurabili, con livelli crescenti di impegno da parte dell'impresa, rispettivamente:

1. **L'IMPEGNO ALLA SOSTENIBILITÀ** è quello che l'impresa assume e che la impegna nelle scelte strategiche oltre la sfera economica verso quella ambientale e sociale.
2. **L'IMPEGNO ALLA DECARBONIZZAZIONE** è legato alla scelta di abbattere la CO2 prodotta attraverso acquisti di energia verde o compensazioni.
3. **L'IMPEGNO ALLA TUTELA DELL'AMBIENTE** è quello che innesca un processo di economia circolare partendo dal consumare meno, dal ridurre la produzione di scarti e dal fare scelte che favoriscono il recupero.
4. **L'IMPEGNO ALLA LEGALITÀ** deve essere concreto e misurabile, in linea con quanto già molte imprese fanno con i rating di legalità e la 231.
5. **L'IMPEGNO ALLA DIGNITÀ DEL LAVORO** è uno dei punti più importanti ed è incentrato sul valore della regolarità legata al contratto collettivo di lavoro per i propri dipendenti e per i sub-appaltatori.
6. **L'IMPEGNO ALLA RESPONSABILITÀ** è sicurezza sul lavoro e controllo su tutta la filiera che opera nel cantiere, affinché il cantiere rappresenti un investimento economico e sociale destinato a lasciare un segno tangibile nel tempo.
7. **L'IMPEGNO SOCIALE** è legato al rapporto tra la conduzione del cantiere e i cittadini, per

mitigarne gli impatti in fase esecutiva, ma è anche volto a promuovere l'accoglienza dei giovani.

8. **L'IMPEGNO VERSO LA CATENA DI FORNITURA** riguarda il ruolo che può avere il committente o l'affidatario nello spingere scelte sostenibili in tutta la filiera.

Ognuno degli **8 valori** è costituito da **tre livelli di impegno** via via crescente, per un totale di 24 livelli da superare con azioni misurabili, comunicabili, controllabili.

Il CIS è stato già ampiamente testato ed adottato da diverse aziende anche di piccole dimensioni.

Per facilitare la partecipazione è stato messo a disposizione dei soci un servizio specifico che potete raggiungere chiamando 0935.20995 e via mail info@ance.enna.it.