

Dal 1° aprile 2026 nuovi obblighi per i datori di lavoro: le assunzioni agevolate passano dal SIISL

12 Novembre 2025

A partire dal **1° aprile 2026** cambiano le regole per chi assume usufruendo di **agevolazioni contributive**. Il **Decreto Salute e Sicurezza (D.L. n. 159/2025)** introduce infatti un nuovo adempimento a carico dei **datori di lavoro privati**: prima di procedere all'assunzione, dovranno **pubblicare la posizione lavorativa** sul **Sistema Informativo per l'Inclusione Sociale e Lavorativa (SIISL)**.

Il SIISL, istituito dall'INPS e gestito dal Ministero del Lavoro, era già stato previsto dal D.L. n. 48/2023 e nasce con l'obiettivo di rendere più trasparente e tracciabile il mercato del lavoro. L'utilizzo di questa piattaforma intende:

- favorire la trasparenza nelle offerte di lavoro;
- garantire pari opportunità di accesso all'occupazione;
- rafforzare le tutele in materia di sicurezza e salute;
- monitorare gli effetti delle politiche pubbliche in tema di incentivi all'assunzione.

Quando scatta l'obbligo

L'obbligo di pubblicazione sul SIISL riguarda **tutte le assunzioni che beneficiano di agevolazioni contributive**, indipendentemente dalla loro denominazione o fonte di finanziamento. Rientrano quindi sia gli **incentivi temporanei**, come quelli previsti per le **zone ZES**, sia le misure **strutturali**, come gli sgravi contributivi per:

- giovani e donne (legge n. 205/2017),
- assunzioni di persone con disabilità (legge n. 68/1999).

Sono **esclusi** invece i **contratti di apprendistato**, la cui contribuzione agevolata è considerata "propria" e non un incentivo pubblico.

Come funziona la procedura

Il datore di lavoro dovrà pubblicare sul SIISL la **posizione lavorativa disponibile**. Il sistema, a sua volta, fornirà al datore i **dati autocertificati del lavoratore selezionato**, con l'obiettivo di **rafforzare la sicurezza e la trasparenza nella gestione del rapporto di lavoro**.

Si sottolinea che questa procedura **non rappresenta una reintroduzione della richiesta numerica** di manodopera, ma piuttosto uno **strumento informativo** a supporto delle imprese.

Il SIISL e le comunicazioni obbligatorie

A partire dalla stessa data, il SIISL potrà essere utilizzato anche per l'invio delle **comunicazioni obbligatorie di assunzione**, previste dall'art. 9-bis del D.L. n. 510/1996. Ciò significa che datori di lavoro e **consulenti del lavoro** (autorizzati ai sensi della legge n. 12/1979) potranno trasmettere direttamente tramite la piattaforma tutte le comunicazioni di instaurazione, trasformazione e cessazione del rapporto di lavoro.

Collegamenti con altri obblighi: il badge digitale in edilizia

Un'ulteriore novità riguarda il settore **edile**. Dal **1° gennaio 2026** sarà obbligatorio un **badge con codice univoco anticontraffazione**, contenente i dati identificativi del lavoratore. Nel caso in cui l'assunzione avvenga tramite SIISL, la **tessera digitale** sarà prodotta automaticamente dalla piattaforma, secondo modalità definite da un **decreto del Ministro del Lavoro** da emanarsi entro il 30 dicembre 2025.

Il SIISL e le Agenzie per il Lavoro e per i lavoratori stranieri

Anche le **Agenzie per il Lavoro** saranno coinvolte: **dal 1° aprile 2026** dovranno **pubblicare tutte le offerte gestite** sul SIISL e potranno

utilizzare la piattaforma per individuare i candidati idonei, nel rispetto della normativa sulla privacy.

Il decreto prevede inoltre l'iscrizione al SIISL dei **lavoratori extracomunitari** che abbiano frequentato corsi di formazione professionale nei Paesi d'origine, approvati da enti italiani o internazionali. Tali ingressi avverranno **fuori dalle quote annuali** previste per l'immigrazione, per favorire un inserimento più rapido e qualificato nei settori produttivi nazionali.