

Ministero del lavoro: proroga del termine per la compilazione rapporto biennale pari opportunità

11 Aprile 2024

Il contenuto che stai visualizzando è riservato agli associati ANCE.

Il Ministero del Lavoro ha comunicato in data odierna, [sul proprio portale istituzionale](#), la proroga al **15 luglio 2024** del termine per la presentazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022-2023, da parte delle aziende pubbliche e private che occupano più di 50 dipendenti (art. 46, d.lgs. n. 198/2006).

L'apposito applicativo telematico sarà disponibile, al link <https://servizi.lavoro.gov.it>, **a partire dal 3 giugno 2024**.

Le aziende dovranno redigere il rapporto esclusivamente tramite il predetto applicativo.

Restano confermate le modalità generali di compilazione previste dal decreto interministeriale del 29 marzo 2022 (cfr. [comunicazione Ance del 18 maggio 2022](#)).

Infine, il Dicastero ha comunicato che le aziende che intendono partecipare a procedure pubbliche per le quali sia richiesta la presentazione del rapporto biennale potranno produrre copia di quello già presentato con riferimento al precedente biennio (2020/2021), integrando la documentazione con il rapporto per il biennio 2022/2023 entro il predetto termine del 15 luglio.