

Pari opportunità: uno schema con tutte le misure di promozione per il settore

14 Settembre 2023

Il contenuto che stai visualizzando è riservato agli associati ANCE.

Si trasmette, in allegato, uno schema di sintesi delle principali misure per la promozione delle pari opportunità che possono comportare una serie di adempimenti in capo ai datori di lavoro.

Si tratta, in particolare, delle seguenti disposizioni:

- 46, D.Lgs. n. 198/2006, Rapporto sulla situazione del personale (c.d. Rapporto biennale);
- 46-bis, D.Lgs. n. 198/2006, Certificazione della parità di genere;
- 47, DL n. 77/2021, Pari opportunità e inclusione lavorativa negli appalti PNRR e nel PNC;
- 57, D.Lgs. n. 36/2023, Clausole sociali del bando di gara e degli avvisi;
- 102, D.Lgs. n. 36/2023, Impegni dell'operatore economico;
- 108, D.Lgs. n. 36/2023, Criteri di aggiudicazione degli appalti di lavori, servizi e forniture;
- 61, D.Lgs. n. 36/2023, Contratti riservati (per conoscenza, dal momento che non riguarda le imprese edili).

Per maggiori dettagli, si rinvia al documento allegato.

Allegati

[Schema_misure_pari_opportunità](#)

[Apri](#)