

Garante privacy – Sistemi di videosorveglianza: obbligo del previo accordo sindacale o della autorizzazione INL

5 Giugno 2023

Il contenuto che stai visualizzando è riservato agli associati ANCE.

Si informa che il Garante per la protezione dei dati personali, [nella newsletter n. 503 del 26 maggio 2023](#), ha fornito degli aggiornamenti rispetto alcune azioni intraprese.

In particolare, l’Autorità ha comunicato di aver sanzionato un’azienda che aveva installato sistemi di videosorveglianza in violazione dell’articolo 4 dello Statuto dei lavoratori.

Infatti, come noto, il suddetto articolo 4 prevede che gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell’attività dei lavoratori possono essere installati solo previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali aziendali, ovvero, in mancanza di tale accordo, previa autorizzazione dell’INL.

L’Autorità ha inoltre sottolineato che l’azienda che installa sistemi di videosorveglianza non può limitarsi a comunicare agli interessati della presenza dell’impianto e del suo funzionamento attraverso informative affisse nelle zone antistanti a quelle oggetto di ripresa.

Si ricorda, infine, che l’INL, con la nota n. 2572/2023, ha fornito le indicazioni operative in merito ai provvedimenti autorizzativi ai sensi del citato articolo 4, tenendo conto anche degli orientamenti del Garante per il trattamento dei dati personali (cfr. [comunicazione Ance del 18 aprile scorso](#)).