

Bonus assunzioni giovani 2018

22 Gennaio 2018

Di seguito una delle misure di agevolazione previste nella legge di bilancio 2018 in materia di lavoro.

Bonus per le assunzioni di giovani a tempo indeterminato

È stato introdotto un incentivo strutturale a favore dei datori di lavoro privati che, a decorrere dal 1° gennaio 2018, assumano lavoratori a tempo indeterminato o convertano un contratto a tempo determinato in contratto a tempo indeterminato.

In cosa consiste il beneficio

Il beneficio consiste **nell'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di 3.000,00 euro su base annua per un periodo massimo di 36 mesi.**

Requisiti dei giovani

L'esonero spetta per l'assunzione di soggetti **che non abbiano compiuto il 35° anno di età nel 2018** (dal 2019 il limite di età scende a 30 anni) e **non siano stati occupati a tempo indeterminato** con il medesimo o con altro datore di lavoro. Attenzione al secondo requisito.

Non sono ostativi al riconoscimento dell'incentivo i contratti di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in contratto a tempo indeterminato.

L'incentivo è fruibile anche per le trasformazioni di contratti a termine in contratti a tempo indeterminato fermo restando il possesso del requisito anagrafico alla data della conversione.

L'incentivo spetta anche per la conferma a tempo indeterminato di un lavoratore assunto con contratto di apprendistato, successiva al 31 dicembre 2017, a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il 30° anno di età alla data della prosecuzione. In tal caso l'esonero è fruibile a decorrere dal primo mese di scadenza del beneficio contributivo spettante per la conferma dell'apprendista a tempo indeterminato (aliquota ridotta per i 12 mesi successivi alla prosecuzione del contratto) è pari ad un massimo di 3.000,00 euro per 12 mesi.

Nel caso in cui il beneficio sia stato parzialmente fruito e il lavoratore venga nuovamente assunto a tempo indeterminato da altri datori di lavoro, il beneficio è riconosciuto agli stessi datori per il periodo residuo utile alla piena fruizione, indipendentemente dall'età anagrafica del lavoratore alla data della nuova assunzione.

Requisiti per il datore di lavoro

I datori di lavoro hanno diritto all'esonero nel caso in cui, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non abbiano effettuato licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva. Il beneficio è revocato, e si provvederà al recupero di quanto goduto, nel caso in cui il datore di lavoro proceda, nei sei mesi successivi all'assunzione, al licenziamento per giustificato motivo oggettivo del lavoratore assunto o di un lavoratore impiegato nella medesima unità produttiva e inquadrato con la stessa qualifica del lavoratore assunto.

Sgravio contributivo nella misura del 100% - casi particolari

L'esonero contributivo spetta nella **misura del 100% dei contributi dovuti dal datore di lavoro, sino ad un massimo di 3.000,00 euro annui per 36 mesi, ai datori di lavoro che assumono a**

tempo indeterminato, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, studenti che abbiano svolto presso il medesimo datore di lavoro percorsi di alternanza scuola - lavoro ovvero periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore (c.d. primo livello) o periodi di apprendistato in alta formazione (c.d. terzo livello).

Esclusioni

L'incentivo non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai contratti di apprendistato. Esso non è cumulabile con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente