

Milleproroghe: I nuovi termini in materia di lavoro

6 Marzo 2017

E' stata pubblicata, sulla Gazzetta Ufficiale n. 49 del 28 febbraio 2017, la legge 27 febbraio 2017, n. 19 di conversione del decreto mille-proroghe 2016 ([decreto legge 30 dicembre 2016, n. 244](#)), entrata in vigore il 1 marzo scorso.

Il testo conferma alcuni contenuti del maxi emendamento governativo presentato in sede di conversione del D.L. n. 244/2016.

Sono state, pertanto, posticipate le decorrenze relative a:

- l'obbligo dei datori di lavoro in tema di collocamento obbligatorio- aziende tra 15 e 35 dipendenti
- obbligo di assunzione disabili solo per nuove assunzioni-disposizione che cessa efficacia il 1° gennaio 2018 e dal quel momento l'assunzione dovrà avvenire in qualunque caso di assunzione;
- l'obbligo di trasmissione telematica al Ministero del Lavoro dei dati contenuti nel libro unico del lavoro- posticipata al 1° gennaio 2018;
- l'obbligo per l'invio telematico all'Inail, ai fini statistici e informativi, dei dati relativi agli infortuni che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento- posticipato al 12 ottobre 2017.